

Studiengänge mit Schwerpunkt Personalmanagement

Anbieter	Studiengang	Kontakt	Abschluss	Dauer	Kosten	Akkreditierung	Teilnahmevoraussetzungen
Bachelorstudiengänge (B.A./B.Sc.)							
Fachhochschule Ludwigshafen www.fh-lu.de	Internationales Personalmanagement und Organisation	Regina Kalteis kalteis@fh-lu.de	B.A.	6 Semester	keine (Grundlage rheinland-pfälzisches Studienkonten-Modell; Semesterbeitrag 87 €)	AQAS	Fachhochschulzugangsberechtigung sowie mind. 8-wöchiges kaufmännisches Praktikum
Hochschule Pforzheim www.hs-pforzheim.de	Betriebswirtschaft/ Personalmanagement	Dipl.-Kffr. Helga Jakubowski helga.jakubowski@hs-pforzheim.de	B.Sc.	7 Semester (inklusive eines Praxissemesters)	500 € Studiengebühr / Semester	AQAS	Abitur, Fachhochschulreife oder Fachgebundene Hochschulreife. Gute Englischkenntnisse sind erwünscht.
Fachhochschule des Mittelstands (FHM) gGmbH Bielefeld www.fhm-mittelstand.de	Personalmanagement	Melanie Beatrice Flore flore@fhm-mittelstand.de	B.A.	3 Jahre in Vollzeit, 4 Jahre in Teilzeit	Vollzeit: 490 €/Monat Teilzeit: 375 €/Monat zzgl. Prüfungsgebühr: 300 €	FIBAA	Fachhochschulreife oder Abitur oder mittlere Reife mit Ausbildung und zusätzl. einschlägiger 3-jähriger Berufserfahrung. Hochschuleigens Auswahlverfahren
Fachhochschule Braunschweig/ Wolfenbüttel www.ostfalia.de	Recht, Personalmanagement und Psychologie	Dipl.-Wirtschaftsjurist Jonas Bettrall, fachstudienberatungbels@ostfalia.de	Bachelor of Laws (LL.B.)	7 Semester	Studiengebühren 375 €/Semester plus allgemeiner Semesterbeitrag 252 €/Semester	ZEVA	Allgemeine Hochschulreife oder Fachhochschulreife
LVQ Business Akademie in Kooperation mit der Saxion Hochschule Enschede www.bachelor-hrm.de	Personal und Arbeit	Bernhard Jäger, Lars Hahn hrm@lvq.de	Bachelor of Human Resource Management	8 Semester	36 Monate à 265 € plus zurzeit 1565 € für Semester 7 und 8	NVAO (Niederlande)	Fachhochschulreife
Duale Hochschule Baden-Württemberg Lörrach, dhw-loerrach.de	Personaldienstleistung, HR-Beratung und HR-Management (in Planung, voraussichtl. Start Herbst 2010)	Prof. Dr. Uwe Schirmer, schirmer@dhw-loerrach.de	B.A.	6 Semester	k. A.	ZEVA	Allgemeine Hochschulreife oder Fachhochschulreife
Masterstudiengänge (M.A./M.Sc.)							
Katholische Universität Eichstätt-Ingolstadt www.wfi-management.de	Executive Master of Leadership in Human Resource Management (hrm.master)	Prof. Dr. Max Ringlstetter info@wfi-management.de	M.A.	30 Monate	27.500 €	ACQUIN (geplant)	Hochschulabschluss, mind. 3 Jahre Berufserfahrung
Akademie der Ruhr-Universität gGmbH/Ruhr-Universität Bochum www.akademie.ruhr-uni-bochum.de	Human Resource Management	Bernhard Christmann bernhard.christmann@rub.de	M.Sc.	4 Semester	11.700 €	AQAS	Hochschulabschluss (mindestens 6 Semester) und zwei Jahre einschlägige Berufserfahrung
Universität Hamburg www.wiso.uni-hamburg.de/hrm	Masterprogramm Human Resource Management/Personalpolitik	Katharina von Hollen, katharina.vonhollen@wiso.uni-hamburg.de	M.A.	4 Semester Vollzeit oder 7 Semester Teilzeit	Semestergebühr 375 €/Semester Semesterbeitrag 252 €/Semester	ACQUIN	1. Hochschulabschluss Nachweis des erfolgreichen Abschlusses eines mindestens sechssemestrigen Studiums der Wirtschafts-, Rechts- oder Sozialwissenschaften (Uni oder FH) oder eines diesem Studiengang gleichwertigen Studiums (Bachelor (B.A./ B.Sc.); BewerberInnen mit dem Abschluss „Bachelor“ müssen zusätzlich eine qualifizierte Berufsausbildung oder Berufstätigkeit oder einen überdurchschnittlichen Studienabschluss, d.h. einen Notendurchschnitt von mindestens 2,5 nachweisen. 2. Interdisziplinäre Grundkenntnisse Nachweis von Grundkenntnissen in den Bereichen: Personal, Arbeitsrecht und, Methoden der empirischen Sozialforschung.

Anbieter	Studiengang	Kontakt	Abschluss	Dauer	Kosten	Akkreditierung	Teilnahmevoraussetzungen
Fachhochschule Ludwigshafen www.fh-lu.de	International Human Resources Management	Regina Kalteis kalteis@fh-lu.de	M.A.	4 Semester	keine (Grundlage rheinland-pfälzisches Studienkonten-Modell; Semesterbeitrag 87 €)	AQAS	Erstes betriebswirtschaftliches Hochschulstudium mit mindestens Note gut; Nachweis Englischkompetenz auf Level Toefl 70%; erfolgreiches Auswahlverfahren
Fachhochschulstudiengänge Burgenland Gesellschaft m.b.H. www.fh-burgenland.at	Human Resource Management und Arbeitsrecht MOEL	Anita Kruiß office.hrm@fh-burgenland.at	M.A.	4 Semester	Lehrbehelfe	Österreichischer Fachhochschulrat	Abgeschlossener Fachhochschul-Bachelorstudiengang oder Fachhochschul-Diplomstudiengang oder abgeschlossener universitärer Bachelor- oder Diplom-Studiengang aus den Bereichen Sozial- und/oder Wirtschaftswissenschaften, Rechtswissenschaften oder gleichwertiges Studium an einer anerkannten inländischen oder ausländischen postsekundären Bildungseinrichtung
Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg Lehrstuhl für BWL, insb. Organisation und Personalwirtschaft personal.wiwi.uni-halle.de/master-hrm/	Human Resources Management	Prof. Dr. Manfred Becker manfred.becker@wiwi.uni-halle.de	M.Sc.	4 Semester	keine Kosten	ACQUIN	Bachelor- oder äquivalenter Abschluss in Wirtschafts-, Sozial- oder Rechtswissenschaften
Hochschulen Amberg-Weiden, Deggendorf, Regensburg www.hrm-ostbayern.de	Master Human Resource Management	Prof. Dr. Karl Heinz Huber karl.huber@bwl.fh-regensburg.de	M.A.	3 Semester	Studiengebühr 500 €/Semester Semesterbeitrag 88 €/Semester	k. A.	Erster Hochschulabschluss (Bachelor, Diplom, Magister) mit Mindestnote „gut“, Nachweis wirtschaftswissenschaftlicher Grundkenntnisse bei Absolventinnen und Absolventen nicht wirtschaftswissenschaftlicher Studiengänge, Nachweis ausreichender Kenntnisse der betrieblichen Praxis, z.B. durch Praxissemester, abgeschlossene Berufsausbildung oder betriebspraktische Tätigkeit (mindestens 20 Wochen), Bestehen eines Auswahlverfahrens
Hochschulen Augsburg, München, Ingolstadt und Landshut in Kooperation www.personalmanagement-master.de	Master Personalmanagement	Prof. Dr. Christian Lebreuz christian.lebreuz@hs-augsburg.de	M.A.	3 Semester	450 € Studienbeitrag/Semester plus allgemeiner Semesterbeitrag von derzeit 86,60 €/Semester	ACQUIN (geplant)	Hochschulabschluss (mindestens 6 Semester) Nachweis über ausreichende betriebliche Praxis (mindestens Berufsausbildung oder Praxissemester) Bestehen eines Auswahlverfahrens
Technische Universität Kaiserslautern, Distance and International Studies Center (DISC) www.zfuw.de	Master-Fernstudium „Personalentwicklung“	Frau Michelle Schamari m.schamari@zfuw.uni-kl.de	M.A.	4 Semester	4.070 €	FIBAA	Abgeschlossenes Studium an einer Universität oder Fachhochschule und einschlägige Berufserfahrung von mindestens zwei Jahren nach dem Erststudium Umfasst das abgeschlossene Erststudium weniger als 240 ECTS-Punkte oder eine kürzere Regelstudienzeit als acht Semester, ist für den Abschluss des Fernstudiums eine weitere einschlägige Berufstätigkeit nachzuweisen.
ZfU International Business School www.zfu.ch/weiterbildung/masters/mhr.htm	Master of Human Resources Management	Romeo Ruh, romeo.ruh@zfu.ch	Master of HR-Management	max. 3 Jahre	17.460 € / 26.190 CHF	Keine	<ul style="list-style-type: none"> • Antrag zur Aufnahme ins Master-Programm • Lebenslauf/Curriculum Vitae (CV) mit Arbeitszeugnissen • Referenzen (nach Bedarf) <p>Der Bewerber wird zu einem persönlichen Gespräch eingeladen. Der ZfU Master-Board prüft die Bewerbung und entscheidet über die Zulassung abschliessend.</p>
Webster University www.webster.ac.at	MA Human Resources Management MBA Human Resources Management	Ingrid Salazar salazar@webster.ac.at	M.A., MBA	berufsbegleitend 2–2,5 Jahre, Vollzeit 1,5–2 Jahre	MA 21.420 € MBA 28.560 €	USA, (NCA, ACBSP), MBA zusätzlich in Ö (Öst. Akkreditierungsrat)	Abgeschlossenes Studium, Englischkenntnisse (Nachzuweisen mittels TOEFL Test), Empfehlungsschreiben, Essay

Anbieter	Studiengang	Kontakt	Abschluss	Dauer	Kosten	Akkreditierung	Teilnahmevoraussetzungen
Hochschule für Ökonomie & Management www.fom-graduate-school.de	Human Resources	Prof. Dr. Burghard Hermeier info@fom.de	M.A.	4 Semester	24 Monatsraten à 350 €, zzgl. einmalige Immatrikulationsgebühr von 1.580 € und Prüfungsgebühr von 310 €, insgesamt 10.290 €	FIBAA	abgeschlossenes Hochschulstudium (FH oder Universität), Berufstätigkeit und wirtschaftswissenschaftliche Vorkenntnisse (nachzuweisen durch ein abgeschlossenes Studium, Berufserfahrung oder erfolgreicher Abschluss eines Brückenkurses an der IOM)
Hochschule für Technik und Wirtschaft Berlin www.f3.htw-berlin.de	Arbeits- und Personalmanagement	Prof. Dr. Gernold Frank Gernold.Frank@HTW-Berlin.de	M.A.	3 Semester	Keine, lediglich allgemeine Semestergebühren	ACQUIN	Bachelorstudium - Masterstudium kann im Anschluss an das Erststudium aufgenommen werden, eine zwischengeschaltete Berufspraxis ist nicht erforderlich.
Leuphana Graduate School Lüneburg www.leuphana.de	Management & Human Resources	Prof. Dr. Jürgen Lürssen luerssen@uni.leuphana.de	M.A.	4 Semester	500 € Studienbeitrag plus z. Zt. 224 € Semesterbeitrag	FIBAA	überdurchschnittlicher Abschluss des vorangegangenen Studiums sowie hinreichende Englischkenntnisse
Hochschulnetzwerk Greater Munich www.personalmanagement-master.de	Personalmanagement	Prof. Dr. Jutta Schweitzer jutta.schweitzer@hm.edu	M.A.	3 Semester	450 € pro Semester Zusätzlich Verwaltungskosten und Beiträge zum Studentenwerk	ACQUIN (geplant)	Ein abgeschlossenes Bachelor- oder Diplomstudium mit der Mindestnote „Gut“. Einen Nachweis über ausreichende betrieblicher Praxis. In einem Gespräch (mündliche Eignungsprüfung) werden Ihre Motivation und Ziele für das Studium, Ihre Erfahrungen und Kenntnisse in Bereich des Personalmanagements sowie Ihre Herangehensweise an Fragestellungen aus der personalwirtschaftlichen Praxis überprüft.
MBA-Programme							
Management Akademie Heidelberg gGmbH (MAH) in Kooperation mit der Fachhochschule Ludwigshafen www.mba-hrm.de	MBA Human Resources Management	Silvia Kutzner info@mba-hrm.de	MBA	21 Monate	21.500 € (bis 30.04. jeweils Frühbucherkondition: 19.900 €)	FIBAA	Erfolgreich abgeschlossenes Erststudium (Das rheinland-pfälzische Hochschulgesetz eröffnet in besonderen Fällen auch ohne 1. Hochschulstudium die Möglichkeit, das MBA-Studium aufzunehmen) mindestens 3-jährige Berufserfahrung in Human Resources Funktionen Nachweis über fundierte englische Sprachkenntnisse (Toefl-Test mind. 70 % oder vergleichbares Niveau) Erfolgreiche Teilnahme an einem Auswahlgespräch (und ggf. an einem Eignungsfeststellungsverfahren)
LCBS Lake Constance Business School www.LCBS.HTWG-Konstanz.de	MBA Human Capital Management	Roland Luxemburger luxem@fHTWG-konstanz.de	MBA	je nach Erststudium 3 bzw. 4 Semester	12.540 € bis 23.140 € je nach Erststudium	ZEVA (im Verfahren)	Überdurchschnittlicher erster Studienabschluss sowie mindestens 2 Jahre Berufspraxis
Fachhochschule Deggendorf	MBA Personal- und Organisationsentwicklung	Prof. Dr. Thomas Bartscher, thomas.bartscher@fh-deggendorf.de	MBA				
Hochschule Pforzheim www.hs-pforzheim.de/master	MBA in Human Resources Management & Consulting	Slava Markert mba-hrmc@hs-pforzheim.de	MBA	3 Semester	6.400 €	AQAS	Akademischer Hochschulabschluss mit einer Gesamtnote von mindestens „gut“ (2,5), zusätzlich zwei Jahre Berufserfahrung, von denen mindestens ein Jahr eine einschlägige Berufspraxis im Tätigkeitsfeld des Personalmanagements, des internen oder externen Consulting oder einer verwandten Tätigkeit darstellt.

Anbieter	Studiengang	Kontakt	Abschluss	Dauer	Kosten	Akkreditierung	Teilnahmevoraussetzungen
Berner Fachhochschule, Fachbereich Wirtschaft und Verwaltung www.bfh.ch	Executive Master of Business Administration Human Resources Management	Prof. Nicole Jordi-Studer nicole.jordi@bfh.ch	MBA	1,5 Jahre berufsbegleitend (75 Tage) plus Masterarbeits-Semester	26.500 CHF	2008 durch OAQ (Organ für Akkreditierung und Qualitätssicherung der Schweizerischen Hochschulen)	Seit mehreren Jahren in umfassender oder leitender Funktion im Human Resources Management aktiv oder Führungskraft mit Personal- und Organisationsentwicklungsaufgaben. Abgeschlossenes Studium an einer Universität, Fachhochschule oder höheren Fachschule und mindestens fünfjährige, spezifische Erfahrung. Oder vergleichbarer Abschluss mit qualifizierter, mehrjähriger Berufserfahrung im HRM. Erfolgreiches Aufnahmeverfahren.
Sonstige Abschlüsse/Zertifikate							
Verwaltungs- und Wirtschafts-Akademie Potsdam e.V. www.vwa-potsdam.de	Aufbau-Studium Personalmanagement	Frau Anne-Kathrin Dähne daehne@vwa-potsdam.de	Personalbetriebswirt (VWA)	3 Semester	1.800 €	k. A.	Siehe Homepage
Friedrich-Schiller-Universität Jena Lehrstuhl für Bürgerliches Recht, Arbeitsrecht und Sozialrecht www.rewi.uni-jena.de	Ergänzungsstudiengang Arbeitsrecht, Organisation und Personalmanagement	Prof. Dr. Jacob Jousen jjousen@recht.uni-jena.de	Zertifikat	2 Semester	k. A.	k. A.	Abschluss Universitätsstudium Rechtswissenschaften oder Wirtschaftswissenschaften
Deutsche Akademie für Management www.akademie-management.de	Weiterbildungsstudium Personalmanagement	Franziska Baraniuk f.baraniuk@akademie.biz	Geprüfte/r Personalmanager/ in (DAM) / Certified Human Resource Manager (DAM)	Regelstudiendauer 12 Monate; max. 24 Monate	1.880 € bis 2.120 € je nach Studiendauer; pro Zusatzmodul über die 24 Standardmodule hinaus 120 € zusätzlich	Zulassung von der Staatlichen Zentralstelle für Fernunterricht, einer Einrichtung der Kultusministerkonferenz	Ein abgeschlossenes Hochschulstudium oder eine abgeschlossene Berufsausbildung und eine mindestens dreijährige Berufserfahrung (muss nicht zwingend Personalbezug haben)
TU Braunschweig www.tu-braunschweig.de/pib	Weiterbildungsstudiengang Personalentwicklung im Betrieb (PIB)	Bettina Prepens b.prepens@tu-bs.de	Zertifikat	keine Vorgaben	100 € plus Semestergebühren der TU Braunschweig (z. Zt. 230,31 €)	nein	Einen aktuellen Arbeitgeber und eine Stelle in dem für den Studiengang relevanten Bereich; zusätzlich entweder Hochschulabschluss + mindestens 1 Jahr Berufserfahrung oder keinen Hochschulabschluss + mindestens 2 Jahre Berufserfahrung
eo ipso personal- und organisationsberatung e.k. - Institut für Personalentwicklung Mainz www.wspe.de	Weiterbildungsstudium Personalentwicklung WSPE	Andreas Becker andreas.becker@wspe.de	Geprüfte Referent/-in Personalentwicklung	11 Module à 2 Tage über 1 Jahr	5.950 € zzgl. MwSt.	k. A.	Mindestens zweijährige Berufserfahrung im kaufmännischen Bereich oder abgeschlossenes Hochschul- /Fachhochschulstudium bzw. einen vergleichbaren Abschluss (z.B. VWA, BA)
University of Southern Queensland (USQ), European Study Centre Bretten (ESC) www.usq.edu.au	Human Resource Management	Maria Püschel maria.pueschel@bretten.de Alexandra Kölle alexandra.koelle@bretten.de	Postgraduate Diploma, MBA, Master of Management	1,5 Jahre Vollzeit; 6 Jahre Teilzeit; Distance Learning und Präsenz bei den Prüfungen in einem Prüfungszentrum in der Nähe des Wohnortes	22.800 AUD (ca. 13.985 €)		Gute Englischkenntnisse (IELTS 6.5), Bachelor oder gleichwertiger Abschluss; 2 Jahre Berufserfahrung im Personalwesen

Anbieter	Studiengang	Kontakt	Abschluss	Dauer	Kosten	Akkreditierung	Teilnahmevoraussetzungen
Fachhochschule Nordwestschweiz, Hochschule für Wirtschaft, Institut für Personalmanagement und Organisation www.fhnw.ch/pmo	diverse Angebote: MAS Human Resource Management, MAS HRM Russland, DAS Leiter/in HR, CAS Personalassistent/in, CAS HR Fachfrau/ HR Fachmann, CAS International Human Resource Management, CAS Diversity- und Gleichstellungskompetenz, CAS Moderne Personal- und Organisationsentwicklung	Susanne Böni susanne.boeni@fhnw.ch	Master of Advanced Studies (MAS) Diploma of Advanced Studies (DAS) Certificate of Advanced Studies (CAS)	Stufe MAS: 18 - 24 Monate Stufe DAS: 12 - 18 Monate Stufe CAS: 6- 12 Monate	Stufe MAS: zwischen 24.000 und 30.000 CHF Stufe DAS: zwischen 11.000 und 18.000 CHF Stufe CAS: 5.800 - 11.000 CHF	MAS Human Resource Management (SNP) FIBAA-Akkreditierung Alle MAS und DAS sind vom BBT anerkannt.	Stufe MAS: Abgeschlossenes Universitäts- oder Fachhochschulstudium und eine anschließende Berufstätigkeit von mindestens drei Jahren verfügen. Studierende mit einem höheren Fachausweis auf vergleichbarem Niveau und mindestens fünf Jahren Berufspraxis nach Erwerb ihres Diploms können sur dossier ins Masterstudium aufgenommen werden. Stufe DAS: Abgeschlossenes Universitäts- oder Fachhochschulstudium und eine anschließende Berufstätigkeit von mindestens drei Jahren verfügen. Studierende mit einem höheren Fachausweis auf vergleichbarem Niveau und mindestens fünf Jahren Berufspraxis nach Erwerb ihres Diploms können sur dossier ins Masterstudium aufgenommen werden. Stufe CAS: Berufspraxis und keine weiteren Voraussetzungen.
ZfU International Business School www.zfu.ch/weiterbildung/seminare/dbpt.htm	Diplomlehrgang HR Business Partner	Romeo Ruh, romeo.ruh@zfu.ch	Dipl. HR Business Partner ZfU	13 Tage Präsenzseminare/ Weitere Aufwände für Reflexion der Seminarinhalte, Distance Learning Module, Selbststudium von Artikeln und Literatur sowie abschließende Diplomarbeit und mündliche Prüfung	10.290 € / 15.440 CHF	Seit 20 Jahren Mitglied des European Foundation for Management Development (EFMD)	5 Jahre Erfahrung als Personalmanager/in oder BWL-Studium/ Personalfachausbildung und 2 Jahre HR-Praxiserfahrung

August 2010 / Basierend auf Anbieterangaben