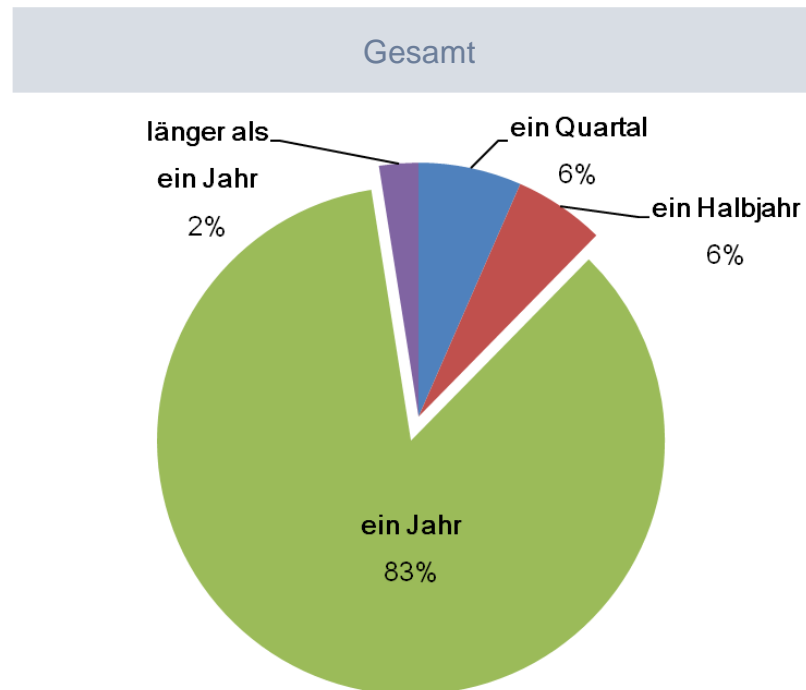


STUDIE ZUR WIRKSAMKEIT VON ZIELVEREINBARUNGEN AUSZUG

AUTOR: SAAMAN AG

ZEITRAUM: OKTOBER 2010 BIS DEZEMBER 2010

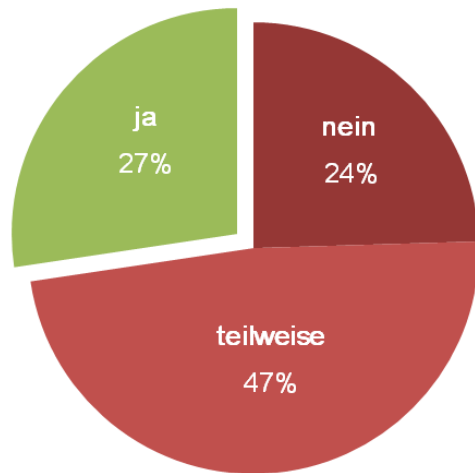
Für welchen Zeitraum werden in Ihrem Unternehmen Zielvereinbarungen getroffen?



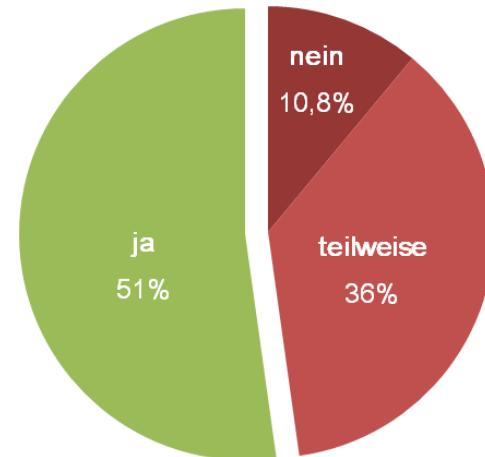
In den meisten Unternehmen werden Ziele für ein Jahr vereinbart. In Anbetracht der Schnelllebigkeit der Wirtschaft ist dieser Zeitraum eindeutig viel zu lang.

Könnten Sie Ihre Ziele jetzt auswendig nennen?

Mitarbeiter

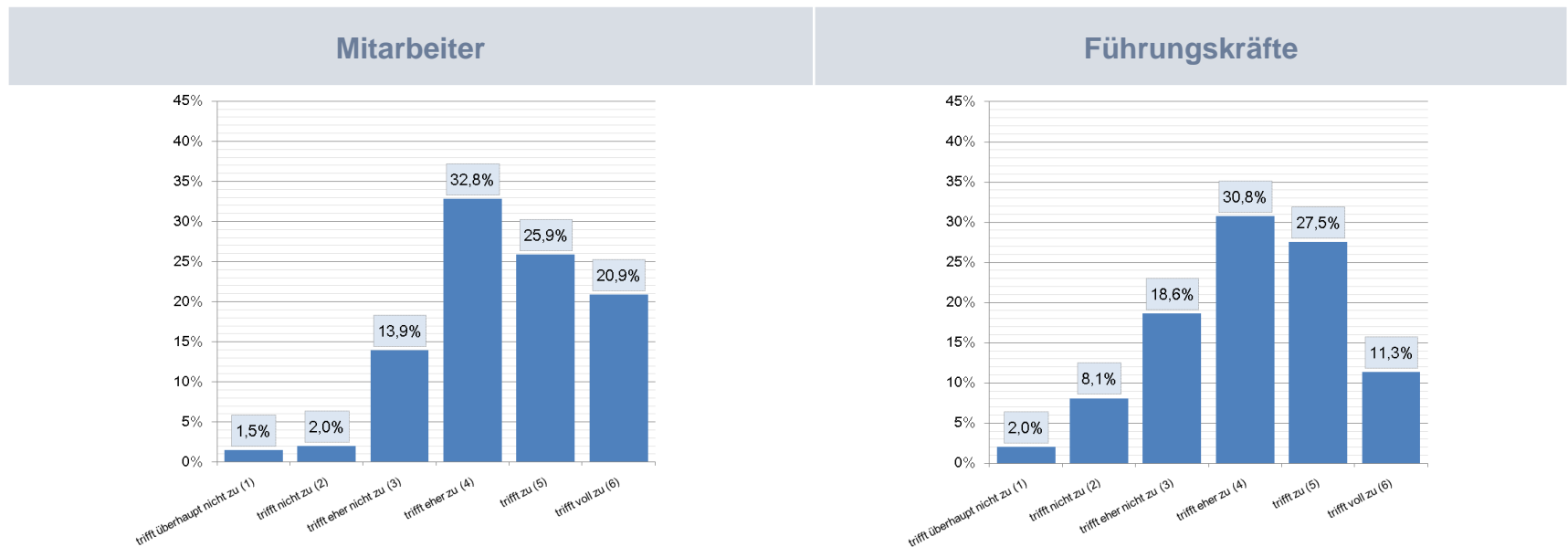


Führungskräfte



Nur 27 % der Mitarbeiter und 51 % der Führungskräfte geben an, ihre Ziele spontan nennen zu können. Wie kann sich jemand an Zielen orientieren, die er nicht im Kopf hat?

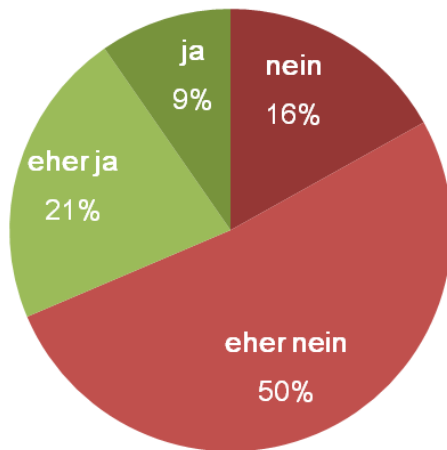
Wenn ich vereinbarte Ziele nicht erreiche, sind meist äußere Umstände der Grund dafür.



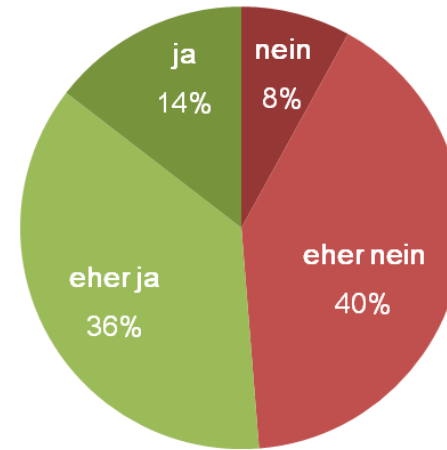
Für Zielverfehlungen geben immerhin fast 40 % der Führungskräfte und 47 % der Mitarbeiter äußeren Umständen die Schuld, übernehmen selbst kaum Verantwortung.

Folgen in Ihrem Unternehmen bei Nichterfüllung der Ziele Konsequenzen?

Mitarbeiter

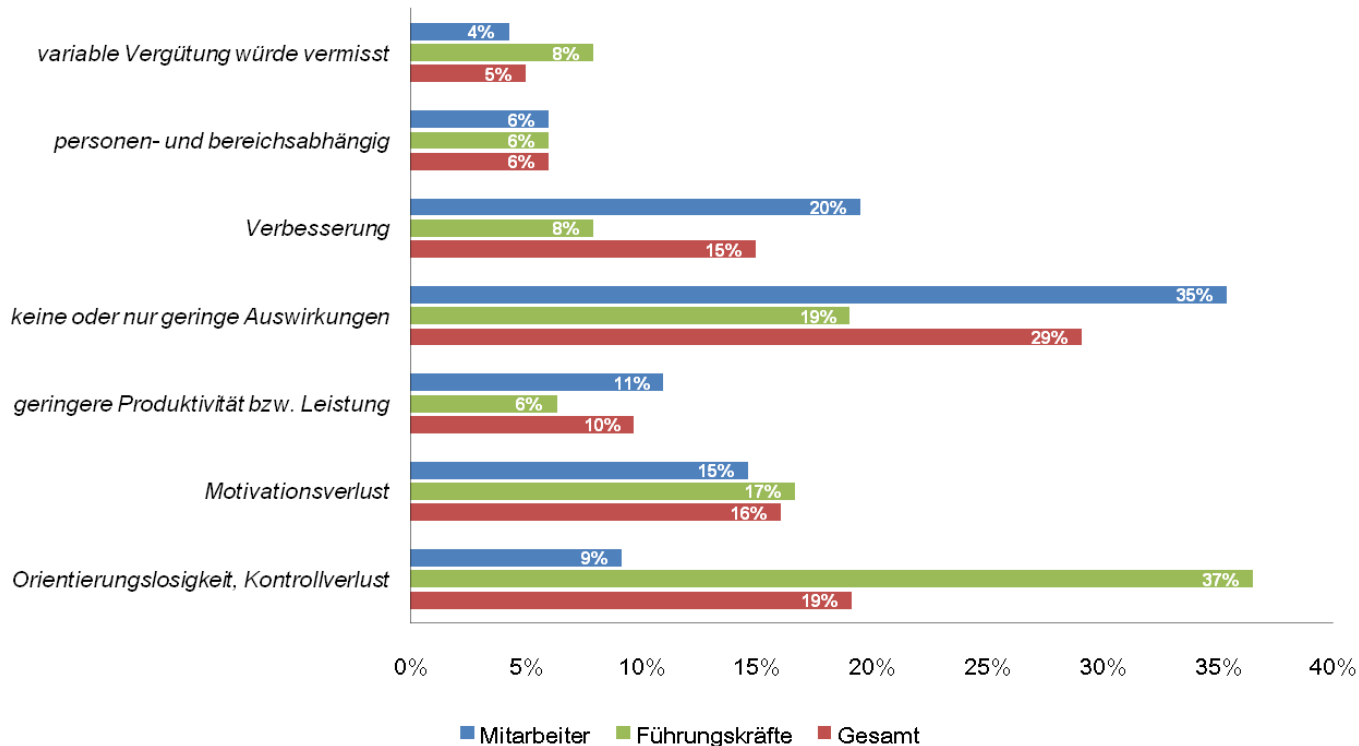


Führungskräfte



Nicht einmal 10 % der Befragten unter den Mitarbeitern und 15 % unter den Führungskräften beantworteten diese Frage nach Konsequenzen bei Zielverfehlung mit einem eindeutigen „Ja“. Daraus lässt sich ableiten, dass Ziele zwar vereinbart werden, aber nur zum Schein, nicht zum Sein.

Was denken Sie, würde in Ihrem Arbeitsbereich/Unternehmen passieren, wenn es morgen keine Zielvereinbarungen mehr gäbe?



Hier zeigt die Studie: Mitarbeitern würde nichts fehlen, wenn es keine Ziele mehr gäbe, Führungskräfte hingegen hätten Angst vor Kontrollverlust.

IMPRESSUM

SAAMAN AG

Munzinger Straße 5 a

79111 Freiburg

Tel. +49 761 21680-0

Fax +49 761 21680-29

www.saaman.de

AUFSICHTSRAT

Dr. jur. Eberhard Haaf (Vorsitzender)

WP/Stb. Heribert Becherer (Stellv. Vorsitzender)

Dr. jur. Sascha Berst

VORSTAND

Dr. phil. Wolfgang Saaman (Vorsitzender)

Dipl.-Päd. Andrea Saaman

Dipl.-Kfm. Markus Zimmermann